

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

GENERALIDADES

Durante el período 2025, la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch ha continuado desarrollando sus funciones conforme a los lineamientos establecidos por el Gobierno Central, orientando sus acciones al fortalecimiento de la transparencia, la ética pública y el cumplimiento del marco normativo vigente.

En este contexto, la CIGCN ha impulsado la implementación y seguimiento de políticas públicas institucionales alineadas con los principios de legalidad, integridad y rendición de cuentas, contribuyendo de manera sostenida a la consolidación de buenas prácticas administrativas dentro de la institución. Estas acciones han contado con el acompañamiento y soporte técnico de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), lo que ha permitido reforzar los mecanismos de control interno y prevención de la corrupción.

Asimismo, durante el año 2025, los miembros de la Comisión han participado activamente en procesos de socialización, sensibilización y capacitación dirigidos a colaboradores y usuarios del hospital, con el propósito de fortalecer los valores institucionales y promover una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar el nivel de cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch, mediante la descripción de las actividades ejecutadas, los resultados obtenidos y las principales limitaciones identificadas, en consonancia con los lineamientos establecidos para el fortalecimiento de una cultura de integridad, transparencia y prevención de conflictos de intereses, correspondiente al período comprendido desde la validación del POA en fecha 03 de abril hasta diciembre de 2025.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

I. PRODUCTO 1- CULTURA DE INTEGRIDAD

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO

- Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.
- Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.
- Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatólogo y Quirúrgico Profesor Juan Bosch.

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO

Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

- Integrarnos a la campaña mediante actos publicitarios (videos, fotos y otras actividades) que fomenten los valores culturales, integridad y transparencia de la institución.
- Campañas para incentivar los valores institucionales.
- Charlas Presenciales de inducción sobre la integridad a los nuevos servidores.

5. RESULTADOS OBTENIDOS

Se desarrollaron acciones de sensibilización y orientación al personal del hospital sobre principios éticos, conducta del servidor público y prevención de la corrupción.

Se realizó la difusión en materia Ética y valores institucionales, fortaleciendo el conocimiento de las normas de integridad y los deberes éticos.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Estas acciones contribuyeron a un mayor compromiso del personal con la transparencia, la responsabilidad y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la integridad.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS

Validación tardía del POA, lo que redujo el tiempo disponible para la planificación y ejecución oportuna de algunas actividades programadas.

Limitaciones de disponibilidad del personal, debido a la carga operativa del hospital, dificultando una participación más amplia en jornadas de sensibilización.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO

N/A

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Las acciones desarrolladas permitieron avanzar en el fortalecimiento de la cultura de integridad dentro del hospital, promoviendo principios éticos, mayor conciencia sobre la conducta del servidor público y la importancia de la transparencia en la gestión. A pesar de las limitaciones de tiempo y la validación tardía del POA, se logró sensibilizar al personal y afianzar las bases para una gestión institucional más íntegra y responsable.

Recomendamos Planificar las actividades de integridad desde el inicio del período operativo para optimizar su ejecución. Mantener jornadas periódicas de sensibilización e inducción, especialmente para el personal de nuevo ingreso.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

9. ANEXOS



← Instagram



htqpbjbrd
30 de mayo



39



htqpbjbrd MEMORIAS DE INTEGRIDAD.

Así llevamos a cabo la 2da Actividad de la Campaña Dominicana Sin Corrupción & donde se aplicaron encuesta a los usuarios para la evaluación de riesgos conductuales.

Para nuestro hospital, la transparencia y el manejo conductual correcto tanto de nuestro personal como de nuestros usuarios es muy importante. Por esto nuestro interés de medir constantemente con nuestros usuarios como evalúan nuestro centro en torno a este tema.

#DominicanaSinCorrupción

#JuntosSomosIntegridad

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

9 jun 2025 · 🌐

"Integridad y Prevención de la Corrupción"

La integridad y la prevención de la corrupción son temas fundamentales para el desarrollo de una sociedad justa y equitativa. La integridad se refiere a la honestidad, la transparencia y la ética en la toma de decisiones, mientras que la prevención de la corrupción implica evitar prácticas ilegales o deshonestas en el ámbito público y privado.

En un entorno íntegro, los servidores públicos cumplen con sus responsabilidades, ejercen sus atribuciones y utilizan la información y los recursos públicos a su disposición en beneficio del interés general al cual sirven, manteniendo una actuación adecuada con sus colegas y con la ciudadanía.

[#DominicanaSinCorrupción2025](#)

[#DominicanaSinCorrupción](#) [#IntegrídaEs](#)

[#JuntosSomosIntegridad.](#)

ComisionedeintegridadGubernamentalycumplimien
to Normativo HRTQPJB



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

...

9 jul 2025 · 🌐

Continuamos refirmando nuestro compromiso con los valores que nos representan como institución, enfocados en la Discreción en la administración pública, trabajamos con información sensible que puede afectar emocionalmente al paciente o influir en su tratamiento, desde la Comisión de Integridad y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch resaltamos lo fundamental de mantener la confidencialidad de toda la información relacionada con los pacientes, desde sus datos personales hasta los resultados de sus análisis, y asegurar que esa información solo sea manejada por el personal autorizado.

Cuando actuamos con discreción estamos construyendo una Dominicana Sin Corrupción.

[#DominicanaSinCorrupción](#) [#IntegrídaEs](#)
[#JuntosSomosIntegridad](#)



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

...

7 ago 2025 · 🌐

"La meritocracia" es el valor al reconocimiento de la profesionalización y habilidades de las personas que se esfuerzan para tener éxitos, accediendo a oportunidades.

La Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirma su compromiso con la Meritocracia como pilar para garantizar una gestión justa, ética y basada en el mérito en nuestro hospital.

La Meritocracia es responsabilidad, profesionalización y Transparencia.

[#DOMINICANASINCORRUPCION2025](#)
[#LAMERITOCRACIA](#)
[#DIGEID](#)
[#JUNTOSOMOSINTEGRIDAD](#)
[#CIGCN](#)



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

II.PRODUCTO 2- COMPROMISOS DE ALTA DIRECCIÓN POR LA INTEGRIDAD

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO

- Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.
- Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.
- Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.
- Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.
- Asistir a reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Máxima Autoridad.
- Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch.

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

- Asistencia Presencial a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.
- Asistencia presencial a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.
- Charla presencial desarrollando acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.
- Acompañamiento en proceso auditando las firmas de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.
- Asistencia presencial a las reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Máxima Autoridad.

5. RESULTADOS OBTENIDOS

- Compromiso de la alta gerencia sobre una gestión transparente, priorizando servicios de calidad para todos los usuarios y colaboradores.
- Concientizar a los servidores de la institución con relación a las acciones correctas dentro de su área de trabajo.
- Usuarios con más conocimientos sobre el ámbito de compromiso asumida por la alta gerencia para procesos íntegros y transparentes.
- Mejor relación/comunicación de los miembros de la comisión de integridad con la alta gerencia en los procesos de toma de decisiones.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS

- Espacio/tiempo para encuentros de la comisión de integridad con la alta gerencia para coordinación del plan de integridad.
- Retraso para respuesta de la carta compromiso para las correcciones y validación referente al documento.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO

N/A

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Gracias al empeño y coordinación de la alta gerencia con la comisión de integridad, se lograron desarrollar todas las actividades pautadas de este producto, obteniendo gerentes más responsables y comprometidos con nuestros usuarios y la institución.

9. ANEXOS



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



III: PRODUCTO 3- MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO

- Socialización sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.
- Socialización sobre Identificación de riesgos de corrupción.
- Socialización sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.
- Socialización sobre tratamiento de riesgos de corrupción.
- Socialización sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO

Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

- Encuentro para socializar sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.
- Monitoreo de áreas involucradas en los posibles riesgos, socializando sobre Identificación de riesgos de corrupción.
- Método de encuestas, en áreas de laboratorio, atención al usuario y Área de Yeso socializando sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo).
- Monitoreo y concientización a los colaboradores y usuarios mediante informaciones escritas o afiches, realizando encuentros para socializar sobre tratamiento de riesgos de corrupción.

5. RESULTADOS OBTENIDOS

Gracias a los encuentros que realizó el Comité de Ética se pudo organizar la Planeación de gestión de riesgos de corrupción, y poder dar seguimiento a las áreas involucradas.

Se les dio seguimiento a las distintas áreas involucradas, sobre como identificar los riesgos de corrupción, gracias a ello los colaboradores trabajan de forma adecuada sabiendo que no deben y hacen conciencia de la labor que deben realizar en la institución.

El comité ejecuto varios encuentros para socializar como debería ser el método para las encuestas, se decidió optar por un formato tradicional, el cual es formulario de encuesta en papel para obtener la información más rápida y exacta, esta sirvió para medir el nivel de valoración de los usuarios para con la institución.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Debido al trabajo de concienciación los usuarios tienen noción sobre el riesgo que representa la corrupción, que no solo afecta a los colaboradores y a la institución, sino que también los afecta a ellos mismos, ya que si la institución no está siendo bien administrada no se podrá dar el servicio con eficiencia al usuario.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS

Hacer entender a los usuarios que su palabra es de vital importancia, que tienen el deber de denunciar cualquier acto de corrupción mediante los medios ofrecidos por la institución, se les informo que pueden llenar el formulario que está en el mismo buzón de CIGCN.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO

N/A

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Se socializo todo lo correspondiente al modelo de gestión de riesgos de corrupción para organizar y seguir los lineamientos planificados, para de tal manera poder dar un seguimiento adecuado y que la institución pueda dar el mejor servicio posible a los usuarios.

9. ANEXOS



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

IV.PRODUCTO 4- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO:

- Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta.
- Taller de inducción para la implementación de la política de conflicto de interés.
- Lanzamiento de la política de conflicto de interés.
- Socialización permanente de la política de conflicto de interés.
- Taller de inducción para la implementación de la resolución que regula el buzón físico de denuncias ciudadana gestionado por la CIGCN y OIG.
- Lanzamiento del buzón físico de denuncia ciudadana.
- Socialización permanente sobre resolución de buzón físico de denuncia ciudadana.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES: Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatólogo y Quirúrgico Profesor Juan Bosch.

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO:

Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Impartir taller con facilitadores y recursos necesarios.
- Promoción mediante afiches y medios digitales.
- Charlas Presenciales sobre la política de conflicto de interés con los colaboradores.
- Charla explicativa para la implementación de la resolución que regula el buzón físico de denuncias ciudadana gestionado por la CIGCN y OIG.
- Presentación y promoción del buzón físico.
- Afiches explicativos del uso del uso del buzón.

5. RESULTADOS OBTENIDOS

Se lograron avances significativos en el fortalecimiento de la cultura de integridad, transparencia y prevención de la corrupción dentro del hospital, mediante la implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.

Entre los principales resultados se destacan:

- Política formalmente implementada y socializada: Se difundió la política institucional a través de jornadas de sensibilización, medios digitales internos garantizando que el personal conozca los principios éticos, normas de conducta y lineamientos anticorrupción.
- Fortalecimiento de la cultura ética institucional: Se promovieron valores como la honestidad, responsabilidad, transparencia y servicio público, impactando positivamente en el comportamiento organizacional y en la toma de decisiones del personal.
- Mayor conocimiento sobre prevención de la corrupción: Los colaboradores recibieron orientación sobre conflictos de interés, uso adecuado de los recursos públicos, prohibiciones y deberes del servidor público, reduciendo riesgos asociados a prácticas indebidas.
- Habilitación y promoción de mecanismos de denuncia: Se dio a conocer al personal los canales institucionales disponibles para la presentación de denuncias, quejas o reportes de irregularidades, fomentando la confianza y la participación responsable.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

- Apoyo al cumplimiento de lineamientos de la CIGCN: el hospital avanzó en el cumplimiento de los requerimientos en materia de integridad gubernamental, evidenciando compromiso con la transparencia y la buena administración pública.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS

Aunque se han realizado acciones formativas, aun se requiere reforzar la comprensión práctica de la política de integridad y su aplicación en las funciones diarias para mayor sensibilidad del personal.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO

N/A

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

La implementación de la política institucional de integridad y anti corrupción ha representado un avance significativo en el fortalecimiento de la transparencia, la ética pública y la cultura de cumplimiento dentro del hospital. Las acciones desarrolladas han permitido establecer lineamientos claros de conducta, promover la prevención de riesgos de corrupción y consolidar mecanismos formales para la gestión de denuncias.

Recomendamos fortalecer las jornadas de sensibilización y capacitación, orientadas a la aplicación práctica de la política de integridad en las funciones diarias del personal. Así como también impulsar campañas de promoción de los canales de denuncia, garantizando confidencialidad y protección al denunciante, para fomentar una cultura de confianza.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

9. ANEXOS.

Publicaciones
Información
Más


Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

16 sept 2025




¡Velar por procesos claros, es nuestro compromiso!.

Hoy hacemos el formal lanzamiento del buzón de denuncias de actos de corrupción. Su propósito es facilitar la denuncia de situaciones ilegales o antiéticas, protegiendo la identidad del informante y evitando represalias, para así promover la transparencia y la buena conducta de la institución.

La Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirma su deber con los ciudadanos y la institución para servicios más transparentes e íntegros.

@digeigrdo#DOMINICANASINCORUPCION2025
#BUZONDEDENUNCIA
#DIGEID
#JUNTOSSOMOSINTEGRIDAD
#CIGCN

Un Buzón de Denuncia

Un canal de Comunicación para reportar irregularidades

y evitando represalias, para así promover la transparencia y la buena conducta de la institución.

La Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirma su deber con los ciudadanos y la institución para servicios más transparentes e íntegros.

@digeigrdo#DOMINICANASINCORUPCION2025
#BUZONDEDENUNCIA
#DIGEID
#JUNTOSSOMOSINTEGRIDAD
#CIGCN



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



← Publicaciones

htqjpjbrd
9 de septiembre



❤️ 8 Q 5

htqjpjbrd La responsabilidad es el corazón de la función pública. La Comisión de Integridad y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirma que servir con responsabilidad es garantizar un país íntegro y justo, que nos abre el camino para fortalecer la confianza ciudadana y

← Publicaciones



❤️ 8 Q 5

htqjpjbrd La responsabilidad es el corazón de la función pública. La Comisión de Integridad y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirma que servir con responsabilidad es garantizar un país íntegro y justo, que nos abre el camino para fortalecer la confianza ciudadana y construir una Dominicana Sin Corrupción.
@digeigrdo
#DominicanaSinCorrupción2025 #IntegridadEs
#JuntosSomosIntegridad#DIGEIG menos



COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Publicaciones Información Más ▾

Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

25 sept 2025 · 🌐

Romper las reglas en contrataciones públicas es delito.
Alterar precios, adjudicar contratos a dedo, manipular licitaciones o pagar por obras inexistentes son prácticas sancionadas por la ley. El nuevo Código Penal (Ley núm. 74-25, Arts. 23, 25, 29, 30 y 284) establece 3 a 10 años de prisión e inhabilitación para ejercer funciones públicas.

En el SNS nos apegamos a las buenas prácticas asegurando que las contrataciones públicas sean transparentes y justas.

#ProtegiendoLoNuestro
#ProtegiendoLoNuestroConIntegridad



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

24 sept 2025 · 🌐

Proteger lo nuestro con integridad es compromiso de todos.

Cada acción cuenta para garantizar la transparencia en el uso de los recursos públicos. El nuevo Código Penal (Ley núm. 74-25, Arts. 1, 2 y 8) sanciona estas conductas con 3 a 10 años de prisión e inhabilitación para ejercer funciones públicas.

Las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) son aliadas en la prevención de la corrupción y promueven el cumplimiento de las normas dentro de la administración pública.

■ Haz tu denuncia en:
denunciaspepca.pgr.gob.do

#ProtegiendoLoNuestro
#GestiónConIntegridad
#ÉticaEsIntegridad
#ProtegiendoLaSalud



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch

23 sept 2025 · 🌐

👉 Cumplir las normas es proteger lo nuestro. 👍
Es nuestro deber velar por el cumplimiento de las normas de administración pública para garantizar el buen funcionamiento del Estado dominicano. Cada decisión que tomamos impacta directamente el bienestar y desarrollo de la República Dominicana. Proteger lo nuestro es asegurar un mejor futuro para todos los dominicanos.

#ProtegiendoLoNuestro
#ProtegiendoLoNuestroConIntegridad





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch ...

9 oct · 🌐

¡Compromiso con la Excelencia!.

Desde la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirmamos nuestro compromiso con una gestión ética, transparente y orientada al servicio humano. La excelencia no es solo un objetivo, es la forma en que trabajamos cada día para garantizar confianza, respeto y calidad en la atención hospitalaria.

Porque servir con integridad es servir con excelencia.

@Digeig

[#Dominicanasincorrupción2025](#)

[#integridadEs](#) #Juntos Somos Integridad

[#Digeig](#) [#éticaeintegridad](#)



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Publicaciones

Información

Más ▼

EXCELENCIA.

@Digeig

[#Dominicanasincorrupción2025](#)

[#integridadEs](#) #Juntos SomosIntegridad

[#Digeig](#) [#éticaeintegridad](#)



“Compromiso con la Excelencia”

Compromiso con la excelencia es hacer de la transparencia nuestro hábito y del buen servicio nuestro orgullo.

La excelencia no se promete, se demuestra y así fortalecemos una Dominicana sin Corrupción.



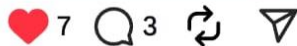
4

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

← Publicaciones

transparencia nuestro hábito y del buen servicio
nuestro orgullo.

La excelencia no se promete, se demuestra y así
fortalecemos una Dominicana sin Corrupción.



 Les gusta a mariacristina_l y otras personas
htqpjbrd ¡Compromiso con la Excelencia!.

Desde la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch reafirmamos nuestro compromiso con una gestión ética, transparente y orientada al servicio humano. La excelencia no es solo un objetivo, es la forma en que trabajamos cada día para garantizar confianza, respeto y calidad en la atención hospitalaria.

Porque servir con integridad es servir con excelencia.

@Digeig
#Dominicanasincorrupción2025
#integridadEs#Juntos SomosIntegridad #Digeig
#éticaeintegridad menos

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

CONCLUSIÓN GENERAL POA 2025

Durante el período 2025 la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) del Hospital Regional Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch ejecutó de manera satisfactoria las acciones contempladas en su Plan Operativo Anual, orientadas al fortalecimiento de la ética pública, la transparencia y el cumplimiento del marco normativo vigente.

Las actividades desarrolladas permitieron promover una cultura de integridad institucional, sensibilizando a los servidores públicos sobre la importancia del comportamiento ético, la rendición de cuentas y la prevención de prácticas contrarias a los principios de buen gobierno. Asimismo, se consolidaron mecanismos de socialización, capacitación y difusión que contribuyen al fortalecimiento del control interno y a la confianza ciudadana.

No obstante, se identificaron algunos desafíos operativos que constituyen oportunidades de mejora para futuros períodos, reafirmando el compromiso de la Comisión de continuar fortaleciendo sus procesos y estrategias. En ese sentido, la CIGCN ratifica su disposición de seguir trabajando de forma articulada con las instancias rectoras, garantizando la sostenibilidad de las buenas prácticas institucionales y el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos.